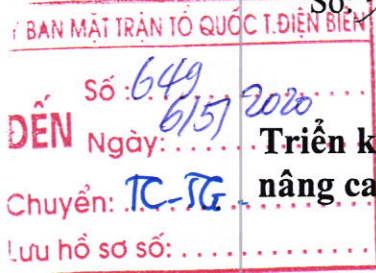


Số: 311/KH-LĐLĐ

Điện Biên, ngày 01 tháng 3 năm 2020



## KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Đề án Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019 – 2023**

Thực hiện Đề án số 1712/ĐA- TLĐ ngày 11 tháng 11 năm 2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Đề án Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019 – 2023. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Đề án Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019 – 2023, nội dung cụ thể như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ CÁC CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

#### 1. Mục đích, yêu cầu

- Tăng cường sự phối hợp giữa công đoàn với người sử dụng lao động (bao gồm cả cơ quan hành chính, đơn vị lực lượng vũ trang, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp, hợp tác xã, sau đây gọi là NSDLĐ) trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Phấn đấu tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo; nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức tuân thủ pháp luật và tác phong làm việc nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội.

- Thông qua việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần tăng năng suất lao động cá nhân, tăng tiền lương, tăng thu nhập của người lao động, từ đó cải thiện và nâng cao chất lượng cuộc sống của người lao động, tạo việc làm bền vững cho người lao động, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (sau đây gọi chung là cơ quan, đơn vị) vững mạnh toàn diện.

- Tạo nên sự quan tâm và nâng cao nhận thức của các cấp công đoàn tỉnh Điện Biên về trách nhiệm tham gia với NSDLĐ trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; vừa thể hiện vai trò của tổ chức công đoàn với NLĐ, vừa khẳng định vị trí, vai trò đối với NSDLĐ.

- Việc triển khai thực hiện Đề án phải đồng bộ, khoa học, thiết lập được mối quan hệ tin cậy giữa công đoàn cơ sở với NSDLĐ; các mô hình, giải pháp phải có tính đột phá, khả thi.

#### 2. Các chỉ tiêu thực hiện

- 100% các cấp công đoàn trong tỉnh tuyên truyền, vận động và tham gia với NSDLĐ, NLĐ trong việc chung tay nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.



- Hằng năm phần đầu 90% công đoàn cơ sở có ít nhất một hoạt động phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Phần đầu đến hết năm 2023 có trên 70% thỏa ước lao động tập thể ký mới có điều khoản quy định về việc hằng năm doanh nghiệp xây dựng kế hoạch và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ, kỹ năng cho NLĐ tại doanh nghiệp.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Nâng cao nhận thức của các cấp công đoàn trong tỉnh và xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực**

- Công đoàn các cấp chủ động hoặc phối hợp với NSDLĐ tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở về vai trò, trách nhiệm của công đoàn trong việc tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, phải coi đây là giải pháp chăm lo, bảo vệ NLĐ lâu dài, bền vững và hiệu quả. Tập trung bồi dưỡng kiến thức về thị trường lao động, về chính sách, pháp luật liên quan đến đào tạo nguồn nhân lực.

- Đẩy mạnh tuyên truyền thông qua các cơ quan truyền thông, các phương tiện truyền thông ở Trung ương, của tỉnh, của địa phương, tuyên truyền về vai trò, trách nhiệm, ý nghĩa, tác dụng khi tổ chức công đoàn tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Tuyên truyền để NSDLĐ và NLĐ nhận thức rõ việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực sẽ mang lại lợi ích to lớn cho cả NSDLĐ và NLĐ, là một trong những giải pháp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công việc, từ đó giúp nâng cao thu nhập và cải thiện đời sống NLĐ, giúp doanh nghiệp và cơ quan phát triển bền vững.

- Vận động, đề xuất NSDLĐ đổi mới công nghệ, nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp để tạo cơ hội cho NLĐ nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, có môi trường làm việc, cống hiến và tiến bộ; tuân thủ pháp luật về thời giờ làm việc, tạo điều kiện về thời gian, môi trường, điều kiện để NLĐ được nghỉ ngơi, vui chơi, giải trí.

### **2. Tuyên truyền, vận động NLĐ tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, sức khỏe, đời sống tinh thần, ý thức tuân thủ pháp luật, tác phong làm việc, tinh thần phục vụ nhân dân, gắn bó với cơ quan, đơn vị**

- Công đoàn các cấp trong tỉnh tuyên truyền, vận động NLĐ tích cực dành thời gian tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, kỹ năng làm việc, rèn luyện sức khỏe và nâng cao đời sống tinh thần. Phối hợp với cơ quan chuyên môn đồng cấp hoặc doanh nghiệp mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho NLĐ, nhất là đối tượng lao động mới được tuyển dụng và lao động trẻ.

- Tuyên truyền, vận động NLĐ phát huy ý thức tự học tập, tự nghiên cứu, tự tu dưỡng rèn luyện, phát huy tinh thần cần cù chịu khó, dám nghĩ, dám làm và khả



năng sáng tạo, tự kèm cặp, truyền nghề, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ... để đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Có các hình thức tuyên truyền phù hợp để người lao động nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, trách nhiệm đối với công việc được giao, đổi mới tác phong, tinh thần thái độ phục vụ, trung thực, tiết kiệm, làm việc hăng say với năng suất cao, hiệu quả lớn và gắn bó với cơ quan, đơn vị. Hình thành các mô hình phù hợp, hấp dẫn và hiệu quả để thu hút đông đảo đoàn viên, NLD tham gia như câu lạc bộ, đội, nhóm; xây dựng chương trình phối hợp với bộ phận tổ chức, nhân sự cơ quan, đơn vị để tập huấn, bồi dưỡng cho NLD.

### **3. Phát động các phong trào thi đua và làm tốt công tác khen thưởng**

- Phối hợp với NSDLĐ tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước tại cơ quan, đơn vị, trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, tạo môi trường để NLD làm việc, rèn luyện, sáng tạo, cống hiến và trưởng thành; tạo năng suất cao và hiệu quả lớn cho cơ quan, đơn vị.

- Biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và trong hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Đề xuất với NSDLĐ có phần thưởng xứng đáng đối với kết quả làm lợi của NLD có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật tạo năng suất cao, hiệu quả cho cơ quan, đơn vị (theo quy định tại Điều 10, Nghị định 13/2012/NĐ-CP ngày 02/3/2012 của Chính phủ). Kiểm tra, giám sát các hoạt động tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực ở các cấp công đoàn.

### **4. Tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực**

- Công đoàn các cấp chủ động tham gia với cơ quan chức năng các cấp trong việc xây dựng pháp luật, chế độ chính sách về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; tham gia xây dựng kế hoạch, chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng làm việc cho NLD và các vấn đề khác có liên quan đến đời sống, việc làm, điều kiện làm việc của NLD.

- Công đoàn cơ sở chủ động tham gia với NSDLĐ trong việc xây dựng quy chế, quy định liên quan đến hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; tuyên truyền, giáo dục, vận động NLD thực hiện tốt các quy định trong hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

- Trong xây dựng chế độ, chính sách cần quan tâm hài hòa lợi ích của NLD và NSDLĐ, nêu rõ quyền lợi và trách nhiệm của các bên.

### **5. Chú trọng công tác thương lượng, đối thoại, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực**

- Các cấp công đoàn cần tập trung đối thoại, nâng cao chất lượng thương lượng và đưa vào thỏa ước lao động tập thể và các quy định của doanh nghiệp những nội dung liên quan đến hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực như: Kế hoạch, nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn; thời gian, thời



lượng và kinh phí dành cho các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; để xuất các hình thức, giải pháp kích lệ NLĐ sáng tạo, làm việc hiệu quả...

- Tổ chức các cuộc đối thoại với NSDLĐ về nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Đưa nội dung đào tạo, bồi dưỡng, học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp vào nội dung hội nghị CBCC, VC và hội nghị Người lao động để bàn bạc công khai, dân chủ.

- Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với NSDLĐ xây dựng và thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở và thực hiện tốt công tác giám sát, phản biện theo chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, trong đó có vấn đề về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

### **6. Huy động các nguồn lực để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực**

- Sử dụng hiệu quả chính sách hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho NLĐ theo quy định của Luật Việc làm.

- Kêu gọi nguồn đầu tư tại chỗ của cơ quan, đơn vị để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Thực hiện có hiệu quả việc phối hợp đào tạo giữa các cơ sở đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp của tổ chức công đoàn và các cơ quan, đơn vị.

## **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

### **1. Đề nghị cấp ủy, lãnh đạo Ủy ban nhân dân các cấp, các cơ quan chức năng**

- Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động.

- Hằng năm, bố trí kinh phí để tổ chức các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

### **2. Công đoàn các cấp**

- Công đoàn các cấp tuyên truyền, vận động để NSDLĐ, lãnh đạo chính quyền địa phương đầu tư kinh phí cho hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Các cấp công đoàn chi kinh phí cho các hoạt động tuyên truyền, vận động và một số mô hình thí điểm. Các hoạt động khác liên quan đến nâng cao chất lượng nguồn nhân lực như: Tổ chức hội nghị, hội thảo, đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn... sử dụng từ nguồn ngân sách nhà nước theo quy định, nguồn tài chính của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và nguồn huy động khác.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Triển khai Kế hoạch thực hiện Đề án Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019 – 2023 đến các cấp Công đoàn trong tỉnh.

- Tích cực tham gia khảo sát, điều tra xác định nhu cầu đào tạo, xây dựng chương trình và tổ chức hoạt động tham gia nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.



- Triển khai các hoạt động cụ thể nâng cao chất lượng nguồn nhân lực theo Đề án và Kế hoạch.

- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện Đề án ở các cấp công đoàn trực thuộc, sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm trong từng giai đoạn và tổ chức tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Giao Ban Chính sách pháp luật tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đôn đốc, hướng dẫn, tổng hợp kết quả thực hiện Đề án báo cáo Tổng LĐLĐ Việt nam; giao các Ban LĐLĐ tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng nội dung, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Đề án.

## **2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Trên cơ sở Đề án của Tổng Liên đoàn và Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án của LĐLĐ tỉnh, chủ động báo cáo cấp ủy Đảng và phối hợp với chính quyền, các cơ quan chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch hoặc chương trình của cấp mình về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực để chỉ đạo, tổ chức thực hiện. Tích cực tham gia khảo sát, điều tra xác định nhu cầu, xây dựng chương trình và tổ chức các hoạt động.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của NSDLĐ, NLĐ và cán bộ làm công tác nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Xây dựng nội dung và thực hiện đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn cấp cơ sở; hướng dẫn cán bộ công đoàn cơ sở thực hiện các hoạt động liên quan đến nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Kiểm tra, giám sát công đoàn cơ sở trực thuộc, đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách Pháp luật).

## **3. Công đoàn cơ sở**

- Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của NLĐ, NSDLĐ và cán bộ công đoàn của cơ quan, đơn vị về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Đưa vào chương trình hoạt động hằng năm các nội dung cụ thể về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực để tham mưu, đề xuất, phối hợp với NSDLĐ.

- Chủ động đề xuất kế hoạch đối thoại với NSDLĐ về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nhằm đưa nội dung nâng cao chất lượng nguồn nhân lực vào quy chế, nội quy, điều lệ và thỏa ước lao động tập thể của cơ quan, đơn vị. Tham gia với NSDLĐ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động.

- Tham gia với NSDLĐ tổ chức các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đảm bảo thường xuyên, chặt chẽ, đổi mới hiệu quả.

- Tham gia với NSDLĐ tổ chức sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm trong từng giai đoạn và tổ chức tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có

thành tích xuất sắc trong nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Hằng năm, báo cáo kết quả thực hiện Đề án về Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019 – 2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Điện Biên.

**Nơi nhận:**

- TT Tỉnh ủy; HĐND tỉnh; UBND tỉnh;
- UBMTTQ tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban CSKTXH và TĐKT TLĐ;
- Sở LĐTB & XH;
- Sở Giáo dục & ĐT;
- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố;
- Các CĐN, CĐVC tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CSPL.

**TM BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thanh Hà**